



STARTER VAN DE WEEK Een dag per week voor goed doel

Sociaal gedetacheerd

door Gabi Ouwerkerk

Groei door eenpitters

DEN HAAG • Nederland heeft er vorig jaar weer meer bedrijven bijgekregen. Dat is vooral te danken aan een groei van het aantal eenmanszaken, meldt het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Er waren op 1 januari van dit jaar precies 1.665.795 ondernemingen. Per saldo is dat vijf procent, ofwel zo'n 78.500, meer dan begin vorig jaar. Het aantal bedrijven waar slechts één persoon werkzaam is, ook wel eenpitters genoemd, nam met 79.500 toe.

Het statistiekbureau merkt op dat de groei in het aantal bedrijven over de gehele linie bijna volledig voor de rekening komt van het midden- en kleinbedrijf (mkb). Daaronder vallen alleen bedrijven tot 250 medewerkers. Toch nam ook de hoeveelheid grotere bedrijven toe. Volgens het CBS zijn er daar nu 3120 van, het hoogste aantal sinds 2009.

De cijfers over 2017 passen in het patroon van de afgelopen jaren. Toen nam het totaal aan bedrijven ook telkens toe. In de afgelopen tien jaar zijn er per saldo al bijna 600.000 bijgekomen, voornamelijk door de groei van het aantal eenpitters.

AMSTERDAM • Veel mensen brengen alle werkdagen in dezelfde omgeving door. Detacheerder Samenvijf doorbreekt deze sleur door werknemers elke vijfde dag de ruimte te geven zich in te zetten voor de maatschappij.

„We willen dat onze werknemers vier dagen per week aan hun baan besteden en zich op de vijfde dag inzetten voor de maatschappij”, vertelt oprichter Frans Zantman (31). „We hopen dat andere organisaties geïnspireerd raken en ons volgen. Zo willen we de samenleving een beetje mooier maken.”

Medeoprichters Norbert van Sinderen en Ezra Hendriks runnen een adviesbureau in het sociaal domein waar Zantman werkzaam was. „Daar ontpopte het idee om een detacheringsbureau met maatschappelijke insteek te beginnen. Geld en macht zijn niet meer het belangrijkste bij de keuze voor een baan.”

Sinds 1 juli 2017 is de detacheerder actief en al meer dan vijftienhonderd kandidaten hebben gesolliciteerd. Helaas heeft het bureau nog niet voor iedereen werk.

„Het afgelopen jaar hebben we tientallen mensen gedetacheerd, dit jaar hopen we honderd werkne-



Vlnr. Frans Zantman, Ezra Hendriks en Norbert van Sinderen willen de vijfdaagse werksleu doorbreken.

FOTO LARS JENSTER

Inzetten voor de maatschappij

mers een baan te bieden.”

Personeel dat via Samenvijf wordt gedetacheerd krijgt bij een fulltimebaan voor een vijfdaagse werkweek betaald. Ze werken echter maar vier dagen bij hun opdrachtgever. Op de vijfde dag mogen ze zich voor een zelf gekozen maatschappelijk doel inzetten. „We richten ons daarbij op thema's als eenzaamheid, armoede, vluchtelingen en mensen met een beperking.

Zo heb ik zelf al eens patat gebakken met ouderen en gesport met asielzoekers.” Naast de individuele invullingen van de vijfde dag, organiseert Samenvijf ook groepsactiviteiten waarbij meerdere werknemers samen een asielzoekerscentrum of ziekenhuisafdeling bezoeken.

Een aantal werknemers is al werkzaam op het maatschappelijke vlak, bijvoorbeeld in de zorg of als jeugdhulpverlener. Zantman geeft toe dat de vijfde dag voor deze groep wellicht geen extra zingeving biedt. „Maar het zorgt wel voor afwisseling, waardoor ook zij

met extra energie aan hun nieuwe werkweek zullen beginnen. Zo gebruikt een wijkcoach in Rotterdam zijn vijfde dag voor het opzetten van een steunpunt voor mensen met psychosociale problemen.”

De kosten voor de vijfde dag draagt Samenvijf. „We betalen marktconforme salarissen en opdrachtgevers brengen we eenzelfde uur-tarief in rekening als andere

detacheerders. Ze betalen alleen voor de uren dat de werknemers bij hen aan de slag is.”

Dit is volgens Zantman financieel haalbaar omdat het concept mensen aanspreekt waardoor het bureau makkelijker aan mensen kan komen. „Ook verwachten we lagere verzuimcijfers omdat mensen met meer plezier naar hun werk gaan.”

- **Naam bedrijf:** Samenvijf
- **Wie:** Ezra Hendriks, Norbert van Sinderen, Frans Zantman
- **Wat:** Detacheringsbureau binnen zorg, welzijn en overheid
- **Waar:** Amsterdam en Arnhem
- **Startdatum:** 1 juli 2017
- **Gedane investering:** €100.000
- **Beoogde jaaromzet:** €2.000.000 (2018)
- **Meer informatie:** www.samenvijf.nl

FAMILIEZAKEN Koonings Bruid en Bruidegom één grote familie

Alles voor bruiloft onder een dak

door Jessica Numann

DEURNE • Het grootste trouwpaleis van de wereld staat in het Brabantse Deurne. Al vijftig jaar weten aanstaande bruidsparen Koonings Bruid en Bruidegom te vinden, gerund door Ramona Poels samen met een groot deel van de familie.

Poels weet bruidsparen uit heel Europa te verleiden. Televisiezender TLC koos Koonings in 2016 als decor voor Say Yes to the Dress Benelux. Binnenkort gaat de winkel naast kleding praktisch alle benodigheden voor een bruiloft of feest aanbieden.

Het bruidspaleis werd in 1968 opgericht door Jo en Jos Koonings. „Jo is een tante van onze moeder Ineke,



De hele familie Ploegmakers-Poels staat klaar voor de mooiste dag. FOTO APA

die sinds haar 14^e meedraait als coupeuse in de zaak”, vertelt Ramona's zus Natasja. „Ze werkt nog altijd als hoofd van de afdeling coupeuses en als gastvrouw”.

Ook Natasja en Ramona

kwamen vroeg over de vloer bij Koonings. Ramona bracht aanvankelijk de koffie rond, maar ontpopte zich al snel als getalenteerd ondernemster. „Binnen no time was ze topverkoop-

ster”, lacht Natasja. „Het was dan ook geen verrassing dat zij de zaak overnam.”

Natasja zelf kleepte jarenlang de bruiden aan. Momenteel doet ze de administratie, maar ze sluit niet uit dat ze ooit nog terug de winkelvloer op gaat. „Uiteindelijk is er weinig mooier dan een bruid aan haar droomjurk helpen.” Personeelszaken wordt geregeld door zus Manuela, broer Serge doet de ict, vader Bernard ontwierp een vernuftig nummeringssysteem voor de jurken en schoonzus Suzanne beheert de receptie.

Ook de derde generatie staat al te trappelen. Natasja's zoon loopt mee met de bruidsshow's en dochter Alyssa schenkt op de zaterdag koffie. „En we weten waar dat toe kan leiden.”

VRAAG & ANTWOORD Stormschade

Met de storm van vorige week is er een boom op de auto van één van onze secretarissen gevallen. De auto is total loss. De verzekering betaalt alleen de dagwaarde van de auto en daar kan ze geen nieuwe van kopen. Kan ik haar helpen met een lening of zoiets?



EDITH VAN SCHIE

ARBEIDSRECHTJURIST XPERTHR

met de accountant is aan te raden.

Ja, dat kan. Een werkgever kan een werknemer een personeelslening geven. Vaak wordt bij zo'n lening rente en aflossing ingehouden op het maandelijkse loon. Waar wel op gelet moet worden is dat het loon niet onder een bepaald minimum komt als de rente en aflossing op het loon in mindering wordt gebracht. De fiscus wil bovendien dat de werkgever een bepaald minimumpercentage rente in rekening brengt bij de werknemer, dus overleg

Een andere mogelijkheid is het betalen van een voorschot. Een werkgever kan bijvoorbeeld alvast het vakantiegeld dat normaal gesproken in mei wordt uitbetaald, aan de werknemer uitbetalen.

Als de werknemer nog veel vakantiedagen heeft, dan zou ook nog een deel van de vakantiedagen aan haar kunnen worden uitbetaald. Let op! Dat mogen alleen de bovenwettelijke dagen zijn, niet de wettelijke vakantiedagen.