

Economic Start-ups haken in op krappe arbeidsmarkt

Hoe strik je een verwende werknemer?

De tijd van 'voor jou tien anderen' is echt voorbij. Twee Amsterdamse start-ups spelen in op de steeds krappere arbeidsmarkt waar de werknemer het voor het uitkiezen heeft.



Bart van Zoelen
AMSTERDAM

Samenvijf

Geen 'vijfdaagsewerkweekleur', wie wil dat nou niet? Het Amsterdamse detachingsbureau Samenvijf weet wel hoe het in de krappe arbeidsmarkt schaarse krachten voor zorg en welzijnswerk aan zich moet binden. De vijfde dag in de week mogen ze helemaal besteden aan vrijwilligerswerk. Betaald.

Eigenlijk moeten we het dan geen vrijwilligerswerk noemen. Samenvijf houdt het er liever op dat hun mensen zich kosteloos inzetten voor anderen. Want de vijfde dag wordt niet in rekening gebracht bij de opdrachtgever. Die betaalt voor vier dagen, maar werknemers krijgen gewoon voor 36 of 40 uur salaris. En ze krijgen er ook nog iets anders voor terug. "Zingeving," zoals Frans Zantman van Samenvijf het noemt. "Met een voldaan gevoel het weekend in."

Eigen projecten

Samenvijf roept zijn mensen daarvoor zelf bijeen op vrijdagen, zoals laatst nog voor een sporttoernooi bij een asielzoekerscentrum. Maar de 'enkele tientallen' mensen die nu via Samenvijf aan de slag zijn, mogen ook hun eigen projecten aandragen. Zo zet Esther-Rina Urbani naast haar werk voor de gemeente als kwaliteitsmedewerker armoedebestrijding op haar vijfde dag een project op voor opvoedondersteuning in Noord.

Het is geen toeval dat Samenvijf juist in deze tijd is begonnen, net nu werkgevers in sommige sectoren alleen met de grootst mogelijke moeite vakmensen kunnen vinden, zegt Zantman. "Het is een markt die al heel wat jaren hetzelfde is. Wij bieden écht wat anders. Zeker in deze tijd maakt dat het makkelijker om aan mensen te komen." Wat heet: sinds de oprichting afgelo-



→ **Frans Zantman van Samenvijf** (boven) en **David Westerhof van Wurcly**. FOTO'S TAMMY VAN NERUM

pen zomer kreeg Samenvijf al 1700 sollicitaties en andere enthousiaste reacties.

Samenvijf hoeft de vijfde dag niet door te berekenen aan de opdrachtgever omdat het genoegen neemt met kleinere marges. Ook verwacht Zantman dat bij zijn mensen meer werk uit hun handen komt, ook al zijn ze maar vier dagen in touw voor de opdrachtgever. "Stel dat de arbeidsmarkt nóg krappere wordt, dan hebben opdrachtgevers misschien meer over voor onze mensen. Ze zijn productiever. En we denken dat we op deze manier langere relaties opbouwen met onze opdrachtgevers."

De gedetacheerde verpleegkundigen, jeugdzorgconsulenten en psychiaters levert het 'nieuwe impulsen' op. "Meer uit jezelf halen; het plezier dat zo'n dag oplevert; iets goeds doen voor een ander," somt Zantman op. Vooral in de zorg, het welzijnswerk en bij gemeenten is dat aansprekend. "Maar het is ook goed voor je netwerk." En de werkwere wordt minder eentonig. "In een markt met meer vraag dan aanbod moet je je onderscheiden als werkgever."

Wurcly

Dat het personeel het werk voor het kiezen krijgt, kunnen we in het geval van 'online uitzendbureau' Wurcly gerust letterlijk nemen. De eind 2016 begonnen app biedt uitzendbaantjes, horecawerk vooral, hapklaar opgeknijpt in taken die hooguit een dag in beslag nemen. En dan is het aan de ongeveer 50.000 werkzoekenden die bij Wurcly ingeschreven staan om toe te hap-



pen. Wie wil het werk? Tot zover is er niet veel nieuws onder de zon. Is de app van Wurcly nou wezenlijk anders dan die van de maaltijdbezorger UberEats en Deliveroo of schoonmaakbodemiddeelaar Helping? In deze 'platformeconomie' worden klussen zelfs per stuk uitgezet, met als gevaar dat jonge flexwerkers zich op sommige momenten verdringen om matig betaald werk. Dus hoezo profiteert de werknemer van een krappere arbeidsmarkt?

Meer betalen

Bij Wurcly worden werknemers altijd nog beschermd door de uitzend-cao. Lager dan het minimumtarief uit de cao voor uitzendkrachten wordt het uurloon dus niet. Meer bieden mag wel – dus als het tekort in de horeca maar nijpend genoeg wordt, gebeurt dat ook.

Directeur David Westerhof van Wurcly ziet overigens nog maar weinig gebeuren dat werkgevers meer betalen. Zouden ze wel moeten doen, vindt hij. En het kan ook makkelijker, omdat ze bij hem met een vaste commissie van 8 procent goedkoper uit zijn dan bij andere uitzendbureaus. "Als ze twee euro per uur meer bieden, hebben ze tenminste iemand van wie ze op aan kunnen. Zo halen ze de betere krachten

Pechtold: Geert Wilders is laf

Hanneke Keultjes
AMSTERDAM

Geert Wilders is te laf om in Amsterdam mee te doen aan de gemeenteraadsverkiezingen. Dat zei Alexander Pechtold zaterdagavond op de nieuwjaarsreceptie van D66 Amsterdam in De Rode Hoed.

Met partijen als Denk, Forum voor Democratie en Bijt doen in Amsterdam veel debutanten mee aan de verkiezingen, maar de PVV, de tweede partij van Nederland, ontbreekt. Pechtold richtte zich

direct tot zijn politieke tegenpool Wilders: "Wilders, je bent te laf om in Amsterdam mee te doen. Want je weet dondersgoed: Amsterdam is te nuchter, te trots en te divers om voor jou te zwichten."

Thierry Baudet, voorman van Forum voor Democratie, richt zijn pijlen wél op de hoofdstad. "Wat Baudet en Wilders vooral gemeen hebben is een oneindige voorraad zondebokken," stelde Pechtold. "Voor elk probleem is er wel een schuldige. Al is het vaak iemand met een migratieachtergrond of een D66'er. Maar constructieve op-

lossingen hebben ze niet. Ze houden de kiezers voor de gek."

In Amsterdam werd D66 in 2014 de grootste partij. Uit de peilingen lijkt D66 goede kaarten te hebben voor een herhaling van dat resultaat op 21 maart, al zit GroenLinks de partij wél op de hielen. "D66 staat er hier goed voor, de grootste in de peilingen. Nu doorpakken."

Pechtold zei te hopen dat Amsterdam 'een bakken van tolerantie en vrijheid blijft'. Hij noemde zijn partij 'het tegengif' voor de 'vergiftiging van het politieke en sociale klimaat'.

't Jagershuis krijgt

Patrick Meershoek
AMSTERDAM

De gemeente Amstelveen eist dat vastgoedbedrijf Breevast snel begint met het opknappen van voormalig hotel-restaurant 't Jagershuis op de Amstelzijde.

In een brief aan Breevast stelt de gemeente dat er sprake is van ernstig achterstallig onderhoud aan de twee monumentale panden. Inspecteurs van de gemeente hebben onlangs een lijst met gebreken opgesteld, waaronder rotte kozijnen, langdurige lek-

kage, ontbrekende dakpannen en kapotte ramen.

Breevast krijgt van de gemeente zes weken om een start te maken met de herstelwerkzaamheden. De vastgestelde gebreken zijn in strijd met de eisen uit de Woningwet, de Erfgoedwet en de Monumentenwet.

Beschermd dorpsgezicht

Op zijn blog schrijft wethouder Herbert Raat dat hij na een bezoek aan de monumentale panden tot de conclusie is gekomen dat de Amsterdamse ontwikkelaar zijn bezit laat verkrotten.